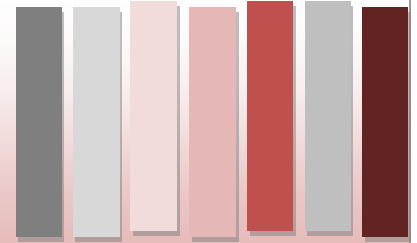


LE TRAVAIL EN EQUIPE

Communication
Management



Organisation

Durée : 3 jours

Public : collaborateurs d'une équipe

Objectifs :

La formation doit permettre à chaque participant :

- De consolider les connaissances en culture et droit hospitaliers
- D'appréhender la forme et le fond de l'entretien
- D'assimiler la méthodologie de l'exposé de son parcours

Approche pédagogique :

- Assimilation de connaissances par le biais d'exercices ludiques et des mises en situation
- Définition des lignes de force de son parcours
- Training sur les comportements clés
- Apprentissage de la méthode de l'exposé
- Simulations d'entretiens
- Remise de documentations et livrets permettant l'autonomisation de la préparation.

Les animateurs :

- Intervenants spécialisés dans le domaine du développement personnel, du management.

Programme

Situer son profil de collaborateur :

- L'organisation générale du système de santé
- L'environnement extérieur des établissements de santé
- L'organisation interne des Établissements publics de santé
- Les droits et obligations du patient
- Les établissements sociaux et médico-sociaux

Faire fonctionner une équipe grâce à des relations harmonieuses :

- Gérer l'échange avec le jury
- Maîtriser ses attitudes, son émotionnalité
- Comprendre et lever ses blocages
- Développer la confiance en soi
- Maîtriser la communication non verbale
- Développer son sens de la répartie

Faire converger ses objectifs vers l'agir ensemble :

- Comprendre les attentes et les préoccupations du jury
- Repérer et valoriser les lignes de force de son parcours
- Structurer son exposé : mettre en dynamique le vécu et le projet professionnel
- Argumenter ses motivations, ses points forts
- Faire valoir les compétences acquises : savoirs, savoir-faire, savoir-être

Ils nous ont fait confiance :

CHU Rennes, CHU Nantes...

FORMATIONS SIMILAIRES : Développer le potentiel de vos collaborateurs, Manager votre équipe au quotidien...